

LABLAW

STUDIO LEGALE
FAILLA ROTONDI & PARTNERS

T. U. SALUTE E SICUREZZA
SUL LAVORO

STRESS DA LAVORO CORRELATO

- D. Lgs. 81/08 modificato dal D. Lgs. 106/09
- Valutazione e gestione del rischio
- Obblighi e responsabilità
- Decorrenza dal 1 Agosto 2010

in collaborazione con



Milano, 12 Luglio 2010

LabLaw
Studio Legale Failla Rotondi & Partners



RELATORI

Dott. Claudio Catalano	Psicologo del Lavoro Servizi Industriali Como
Avv. Gianluca Crespi	Partner LabLaw Studio Legale Failla Rotondi & Partners Milano
Avv. Lorenzo Fantini	Dirigente Divisioni III e VI (Salute e Sicurezza sul Lavoro) Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali
Dott. Emanuela Fattorini	Laboratorio di Psicologia e Sociologia del Lavoro ISPESL
Avv. Francesco Rotondi	Founding Partner LabLaw Studio Legale Failla Rotondi & Partners Milano
<i>Moderatori:</i> Dott. Maurizio Boidi	Presidente Synergia Formazione s.r.l.
Avv. Luca Failla	Founding Partner LabLaw Studio Legale Failla Rotondi & Partners Milano

*I relatori saranno disponibili a rispondere ai
quesiti dei partecipanti.*



PROGRAMMA

Moderatori: Dott. Maurizio Boidi
Avv. Luca Failla

Introduzione dei lavori: Avv. Francesco Rotondi

■ **Lo stress da lavoro correlato e i nuovi obblighi di valutazione dei rischi (artt. 17 e 28 D. Lgs. n. 81/08 come modificato dal D. Lgs. n. 106/09)**

- stress da lavoro correlato come rischio emergente
- accordo europeo sullo stress da lavoro e recepimento in Italia
- individuazione dello stress da lavoro correlato: indicatori e fattori di rischio
- clima organizzativo come oggetto della valutazione dei rischi: nuove responsabilità e nuovi obblighi
- indicazioni metodologiche per la valutazione dello stress da lavoro correlato: stato dell'arte e prospettive

Avv. Lorenzo Fantini

■ **Le metodologie per la valutazione dello stress lavoro-correlato**

- valutazione del rischio: i sistemi di rilevazione legati allo stress da lavoro correlato
- prevenzione del rischio e organizzazione del lavoro
- gestione del rischio e miglioramento delle condizioni di lavoro
- aggiornamento periodico

Dott. Emanuela Fattorini

Coffee break

■ **I rischi e le responsabilità del datore di lavoro nella gestione dello stress lavoro correlato**

- quali le aree di maggiore rilevanza (orario di lavoro, forme contrattuali di tipo flessibile, ricambio generazionale, etc.)
- stress da lavoro come fattore di condizionamento della contrattazione individuale (clima organizzativo, lavoro e vita privata, etc.)
- quali responsabilità per le aziende: come evitare i rischi connessi

Avv. Gianluca Crespi

■ **La redazione del documento di valutazione dei rischi e l'attuazione delle misure di prevenzione legate**

- condizioni di lavoro, clima organizzativo e analisi dei dati
- ruolo del management nella gestione del rischio: informazione, formazione e consultazione dei lavoratori
- implicazioni pratiche derivanti dalla valutazione del rischio stress lavoro correlato

Dott. Claudio Catalano



Tra le novità del T.U. sulla sicurezza approvato con D.Lgs. n. 81/2008 e successivamente integrato dal D.Lgs. n. 106/2008 vi è l'obbligo, a partire dal 1° agosto 2010, di ricomprendere nella valutazione di tutti i rischi, quelli collegati allo stress da lavoro correlato.

Ma che cosa è lo stress da lavoro correlato?

E quali sono le implicazioni di una valutazione dei rischi che tenga conto anche della identificazione, della gestione e della prevenzione di un fattore di rischio emergente e così strettamente connesso con l'organizzazione del lavoro da rendere necessaria una sua specifica valutazione? Quali le implicazioni e le responsabilità del datore di lavoro nella gestione dell'attività lavorativa?

Lo stress lavoro correlato sta crescendo, infatti, nell'attenzione dei datori di lavoro e dei lavoratori e già da alcuni anni è oggetto di analisi da parte di diverse discipline: i tecnici che si occupano di sicurezza in azienda, gli esperti di organizzazione che collaborano con il Servizio di Prevenzione e Protezione, le istituzioni, per la gestione del profilo assicurativo e per lo svolgimento delle azioni di vigilanza, gli avvocati del lavoro, per le implicazioni giuridiche e per le responsabilità che possono derivare da una non corretta gestione dei fattori di stress, tra cui ad esempio l'orario di lavoro, e, non ultimi, gli psicologi del lavoro, il cui apporto organizzativo e sanitario è di grande rilevanza in questa materia.

Lo stress lavoro correlato in linea generale identifica, infatti, una condizione in cui l'individuo non si sente in grado di corrispondere alle richieste e alle aspettative dell'ambiente lavorativo in cui opera. In tale ambito, vengono in considerazione diversi fattori tra cui l'organizzazione del lavoro, l'ambiente lavorativo e, in quest'ultimo, elementi quali la comunicazione con i superiori o i colleghi, l'organizzazione dei processi lavorativi, i carichi di lavoro e il tipo di mansioni. Tutti fattori che possono influire sulle condizioni individuali, specie se abbinati a particolari fattori soggettivi.

Con la partecipazione di esperti delle istituzioni coinvolte e di esperti in materia di organizzazione del lavoro e contenzioso del lavoro, l'evento si propone di fornire alcune linee guida per l'identificazione degli obblighi che diverranno operativi per le imprese dal prossimo 1° agosto 2010.



SCHEDA DI ISCRIZIONE

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento della presente scheda (fax +39 011 8173663) regolarmente compilata e sottoscritta per accettazione

Titolo del Convegno:
STRESS DA LAVORO CORRELATO

Milano, 12 Luglio 2010

Nome _____

Cognome _____

Funzione aziendale _____

Dati per la fatturazione

Ragione Sociale _____

Indirizzo _____

Città _____ CAP _____ Prov. _____

P. IVA _____

C.F. _____

Per informazioni:

Tel. _____ Fax _____

E-mail _____

Timbro e firma _____

Condizioni di pagamento

Bonifico bancario in via anticipata _____

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative.

Timbro e firma _____

Informativa Privacy (art. 13 D. Lgs. 196/03)

I dati personali raccolti con la presente scheda sono trattati da Synergia Formazione s.r.l. per iscrizione ai corsi, attività amministrative, elaborazioni statistiche interne e per l'invio di materiale informativo su future iniziative della Ns. società. Responsabile del trattamento è la Segreteria di SYNERGIA FORMAZIONE s.r.l. presso la quale possono essere esercitati i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/03 (accesso, integrazione, correzione, opposizione, cancellazione).

Qualora desiderasse ricevere Ns. materiale, La preghiamo di barrare l'apposita casella.

Desidero ricevere Vs. materiale informativo SI NO

Data e firma _____



NOTE ORGANIZZATIVE

Sede: LabLaw
Studio Legale
Failla Rotondi & Partners
Pzza San Babila - Galleria Passarella, 1
20122 Milano - Tel. +39 02 303111

Data: 12 Luglio 2010

Orario: 14,30 - 18,00

Quota di partecipazione:

Euro 350,00 + IVA 20% per partecipante

La quota di partecipazione è comprensiva di documentazione, su CD - cartacea, materiale didattico, coffee break.

Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota a mezzo bonifico bancario intestato a:

SYNERGIA FORMAZIONE srl - Via Pomba, 14 - 10123 TORINO

P. IVA 08906900017

Tel. 011 8129112 r.a. - Fax 011 8173663

E-mail: info@synergiaformazione.it

www.synergiaformazione.it

c/o Monte dei Paschi di Siena - Sede di Torino

c/c n° 0000037573.56 - C.I.N. X - A.B.I. 01030 - C.A.B. 01000

Codice IBAN IT 64 X 01030 01000 000003757356

Modalità di disdetta:

Qualora la disdetta non pervenga, **in forma scritta, entro 7 giorni lavorativi** (escluso il sabato) dalla data di inizio del convegno, la quota di iscrizione sarà addebitata per intero.

Si prevede la possibilità di sostituire il partecipante con un'altra persona appartenente all'Azienda.

Ogni partecipante riceverà, all'apertura dei lavori, gli atti del convegno.

La documentazione sarà costituita dall'insieme delle relazioni consegnate dai Docenti entro i termini stabiliti per la stampa e costituirà un valido e completo supporto informativo e un utile mezzo di aggiornamento per l'Azienda, il partecipante e i Suoi collaboratori. Per ulteriori informazioni contattare la Segreteria organizzativa: Tel. 011 8129112 r.a. - Fax 011 8173663

